

Increases in Minimum Wage¹
Increases in Minimum Monthly Salary of Exempt Managers/Supervisors²
Phase In of Overtime Thresholds for Non-Exempt Agricultural Employees³

	Employers with 26 or more employees at any time during a pay period (“large employers”)				Employers with 25 or fewer employees at all times during a pay period (“small employers”)			
Year	Minimum Wage (\$/hour)	Maximum hours/workday at regular rate	Maximum hours/workweek at regular rate	Minimum Exempt Employee Salary (\$/wk / yr)	Minimum Wage (\$/hour)	Maximum hours/workday at regular rate	Maximum hours/workweek at regular rate	Minimum Exempt Employee Salary (\$/wk / yr)
2017	10.50	10	N/A	840 / 43,680	10	10	N/A	800 / 41,600
2018	11	10	N/A	880 / 45,760	10.50	10	N/A	840 / 43,680
2019	12	9.5	55	960 / 49,920	11	10	N/A	880 / 45,760
2020	13	9	50	1,040 / 54,080	12	10	N/A	960 / 49,920
2021	14	8.5	45	1,120 / 58,240	13	10	N/A	1,040 / 54,080
2022	15	8*	40	1,200 / 62,400	14	9.5	55	1,120 / 58,240
2023	15.50	8*	40	1,240 / 64,480	15.50	9.0	50	1,240 / 64,480
2024	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑	15.50 ↑	8.5	45	1,240 / 64,480 ↑
2025	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑

*Double time after 12 hours

↑ Starting on 1/1/24, the minimum wage will be adjusted annually for increases (capped at 3.5%) in the U.S. Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers.

Premium Pay Rates: The overtime premium rate is 1½ times an employee’s regular rate of pay, except it is double an employee’s regular rate of pay for hours worked beyond 12 in a workday starting on 1/1/22 for employees of large employers and 1/1/25 for employees of small employers.

7th-Day Overtime: A nonexempt employee must be compensated at a rate that is not less than

- 1½ times the employee’s regular rate of pay for the first 8 hours worked on the 7th day of work in a workweek.
- Double the employee’s regular rate of pay for hours worked over 8 on the 7th day of work in a workweek.

Exemptions: Irrigators, shepherders, and commercial fishing vessel crew members lose their overtime-exempt status and are entitled to be compensated for overtime work as shown above starting on 1/1/19 if employed by a large employer and on 1/1/22 if employed by a small employer. Exemptions remain for an employer’s parent, spouse, or child, certain salaried managers, and drivers whose hours of service are limited by regulations of the U.S. Department of Transportation or California Highway Patrol.

¹ Cal. Labor Code § 1182.12.

² Cal. Labor Code § 515.

³ Cal. Labor Code §§ 860-862; Industrial Welfare Commission Order No. 14-2001 (rev. 01-2019).

Aumentos en el Salario Mínimo⁴

Aumentos en el Salario Mínimo Mensual de Gerentes/Supervisores Exentos⁵

Introducción gradual del principio de horas extra para empleados agrícolas no exentos⁶

	Empleadores con 26 o más empleados en cualquier momento durante un período de pago ("empleadores de gran tamaño ")				Empleadores con 25 o menos empleados en todo momento durante un período de pago ("pequeños empleadores")			
Año	Sueldo Mínimo (\$/hora)	Máximo de horas/jornada laboral a tarifa regular	Máximo de horas/semana laboral a tarifa regular	Salario mínimo de empleado exento (\$/sem. / año)	Salario mínimo (\$/hora)	Máximo de horas/jornada laboral a tarifa regular	Máximo de horas/semana laboral a tarifa regular	Salario mínimo de empleado exento (\$/sem. / año)
2017	10.50	10	N/A	840 / 43,680	10	10	N/A	800 / 41,600
2018	11	10	N/A	880 / 45,760	10.50	10	N/A	840 / 43,680
2019	12	9.5	55	960 / 49,920	11	10	N/A	880 / 45,760
2020	13	9	50	1,040 / 54,080	12	10	N/A	960 / 49,920
2021	14	8.5	45	1,120 / 58,240	13	10	N/A	1,040 / 54,080
2022	15	8*	40	1,200 / 62,400	14	9.5	55	1,120 / 58,240
2023	15.50	8*	40	1,240 / 64,480	15.50	9.0	50	1,240 / 64,480
2024	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑	15.50 ↑	8.5	45	1,240 / 64,480 ↑
2025	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑	15.50 ↑	8*	40	1,240 / 64,480 ↑

*Tiempo doble después de 12 horas

↑ A partir del 1/1/24, el salario mínimo se ajustará anualmente según los aumentos (con un tope del 3.5 %) en el índice de precios al consumidor de EE. UU. para asalariados urbanos y trabajadores administrativos.

Tarifas de pago premium: La tarifa premium de horas extras es 1½ veces por la tarifa de pago regular de un empleado, excepto que es el doble de la tarifa de pago regular de un empleado por horas trabajadas más allá de las 12 en una jornada laboral a partir del 1/1/22 para empleados de empresas grandes y 1/1/25 para empleados de empleadores de gran tamaño.

Horas extras del 7° día: un empleado no exento debe ser compensado a una tarifa que no sea inferior a

- 1½ veces la tarifa de pago regular del empleado por las primeras 8 horas trabajadas en el 7° día de trabajo en una semana laboral.
- Lo doble de la tarifa de pago regular del empleado por las horas trabajadas más de 8 en el 7° día de trabajo en una semana laboral.

Exenciones: Exenciones: los regadores, pastores y miembros de la tripulación de embarcaciones pesqueras comerciales pierden su condición de exención de horas extra y tienen derecho a recibir una compensación por las horas extra como se muestra arriba a partir del 1/1/19 si están empleados por un empleador de gran tamaño y el 1/1/22 si es empleado por un empleador pequeño.

Las exenciones se mantienen para los padres, cónyuges o hijos de un empleador, ciertos gerentes asalariados y conductores cuyas horas de servicio están limitadas por las regulaciones del Departamento de Transporte de los EE. UU. o la Patrulla de Caminos de California.

⁴ Cal. Labor Code § 1182.12.

⁵ Cal. Labor Code § 515.

⁶ Cal. Labor Code §§ 860-862; Orden de salarios 14 de la Comisión del Bienestar Industrial (actualizado 01-2019).